

ACORDO DE ADESÃO

O Fórum Organizações para a Igualdade de Género – O nosso Compromisso, criado em 2013, emana de uma vontade comum em assumir uma cultura de reconhecimento da igualdade de género como pilar do desenvolvimento e sustentabilidade.

Este Fórum de organizações dos setores privado, público e da economia social - que, face aos desafios da competitividade, assumem, incorporando nas suas estratégias de gestão, os princípios de igualdade entre mulheres e homens num compromisso claro com a promoção da igualdade profissional e com o fim de todos os processos discriminatórios - converge para a concretização dos objetivos da Estratégia Europeia 2020 bem como das prioridades do Estado Português relativamente à igualdade de género no quadro dessa Estratégia.

É promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego e pelas organizações membros, e coordenado por uma *task force* mandatada por estas organizações, que nas atividades desenvolvidas seguem uma metodologia de trabalho participativa.

Iniciativas como o Fórum iGen necessitam, para cumprirem a sua missão, de se manter ativas, dinâmicas e em permanente renovação e crescimento. Para tal, é da maior relevância garantir, por um lado, a continuidade das organizações aderentes, e, por outro, a adesão de novas organizações, que partilhem o compromisso da igualdade de género no quadro da missão e dos valores estratégicos que prosseguem, melhorando, de forma sustentada, os respetivos indicadores de igualdade de género, conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar e proteção na maternidade e paternidade, numa perspetiva de desenvolvimento e de bem-estar institucional.

Neste contexto,

a **Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE**, com o NIPC 900929464, neste ato representada por Joana Gíria, na qualidade de Presidente,

e

a **Metropolitano de Lisboa, E.P.E.**, com o NIPC 500192855, neste ato representada por Maria Helena Arranhado Carrasco Campos, na qualidade de Vogal do Conselho de Administração,

celebram o presente Acordo, no quadro do qual se comprometem, considerando o estabelecido no respetivo Regulamento Interno, a:

1. A CITE:

- a) Dinamizar, promover, acompanhar e apoiar as atividades do Fórum.
- b) Reforçar os mecanismos de troca de experiências e práticas promotoras de igualdade de género no trabalho, no emprego e na formação profissional.
- c) Garantir a disponibilização de indicadores de género e de instrumentos de política nacional e internacional atualizados junto das organizações membros do Fórum.

2. A Metropolitano de Lisboa, E.P.E.:

- a) Renovar o seu acordo de adesão ao Fórum *Organizações para a Igualdade de Género – O nosso Compromisso*.
- b) Assumir a concretização a assunção do conjunto de compromissos estabelecidos pela organização, constante no Anexo ao Acordo de Adesão do qual é parte integrante, que são traduzidos em medidas e ações, decorrentes do resultado do diagnóstico efetuado, para cada uma das quais são definidos o universo a abranger, os objetivos a cumprir e os recursos a afetar.
- c) Compromete-se, ainda, a:
 - i. A manter a indicação de pelo menos um/a representante no Fórum iGen, desde o momento da sua adesão, que assegure a sua presença nas atividades promovidas pela Task Force, pelos Grupos de Trabalho e pelo Fórum iGen.
 - ii. Participar nas ações promovidas no âmbito do Fórum iGen, nomeadamente, assegurar a sua presença nas atividades desenvolvidas pelos Grupos de Trabalho, nas reuniões da Task Force, se for o caso, e, nas reuniões plenárias, e disponibilizar, em tempo, informação que seja solicitada para o cumprimento dos objetivos definidos para o Fórum, salvo quando existam motivos ponderosos.
 - iii. Aceitar que o Fórum divulgue as ações e boas práticas, bem como os progressos registados, a acordar mutuamente, em matéria de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional que possam vir a ter impacto e ser replicadas junto de outras organizações.

O presente Acordo é assinado em duplicado, ficando um exemplar em poder de cada uma das Partes Outorgantes.

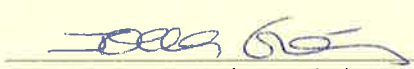
Lisboa, 18 de dezembro de 2018

Pela
Metropolitano de Lisboa, E.P.E.



(Maria Helena Campos)

Pela
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no
Emprego



(Joana Gíria)

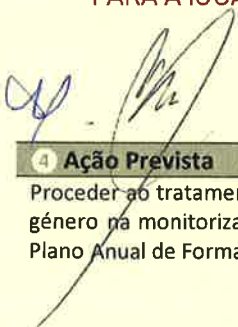
ANEXO ao Acordo de Adesão



ORGANIZAÇÃO: Metropolitano de Lisboa, E.P.E. (ML)

1 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Produzir um conjunto de Indicadores Chave (desagregados por sexo) para a igualdade de género, e assegurar a sua monitorização e utilização ao nível do planeamento.	Compromisso do ML quer interna quer externamente com a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens.	1. Missão e valores da organização Garantir uma Governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas políticas da empresa.
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
2019	Efetivo da Empresa	Meios Internos
2 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Criar no portal um espaço dedicado a Igualdade de Género, como, por exemplo, indicadores caracterizadores da realidade ML, divulgação de ações relativas a violência doméstica (PAVMVD) e à conciliação da vida profissional com a vida familiar, divulgação dos dados dos estudos dos fatores psicossociais, com identificação de risco nas várias categorias profissionais e divulgação de informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores e das trabalhadoras, em matéria de igualdade e não discriminação em função do sexo.	Promover uma comunicação institucional promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens no ML.	7. Informação, comunicação e imagem Garantir uma Governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas políticas da empresa.
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
2019	Efetivo da Empresa	Meios Internos
3 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Incluir no Manual de Acolhimento de novos colaboradores e novas colaboradoras um capítulo destinado à temática da igualdade de género e não discriminação.	Sensibilizar toda a organização para o compromisso da empresa para com a Igualdade entre Mulheres e Homens.	1. Missão e valores da organização 7. Informação, comunicação e imagem Cultura da organização e Comunicação livre de estereótipos.
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
2019	Novos Colaboradores/as	Meios Internos

ANEXO ao Acordo de Adesão



4 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Proceder ao tratamento desagregado por género na monitorização da execução do Plano Anual de Formação.	Integrar a perspetiva da Igualdade entre Mulheres e Homens na formação dirigida a todos na empresa.	3. Aprendizagem ao longo da vida Condições para a participação igualitária de Mulheres e Homens no mercado de trabalho e atividade profissional.
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
2019	Efetivo da Empresa	Meios Internos

5 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos

6 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos

* 9 Dimensões de Igualdade

- Missão e valores da organização
- Recrutamento e seleção de pessoal
- Aprendizagem ao longo da vida
- Remuneração e gestão da carreira
- Diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas
- Dever de respeito pela dignidade de mulheres e de homens no local de trabalho
- Informação, comunicação e imagem
- Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal:
 - Novas formas de organização do trabalho
 - Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras
 - Benefícios diretos a familiares dos trabalhadores e das trabalhadoras
- Proteção parentalidade e assistência à família